

|                    |  |  |
|--------------------|--|--|
| <b>Mødets art:</b> | PA LUU møde                                | <b>Tid:</b> kl. 12.30 - 15.00  |
| <b>Dato:</b>       | 12. juni 2023                              | <b>Sted:</b> Blangstedgårdsvej 4, lokale F1.29 - det runde<br><b>Formøde</b> F1.29 er booket fra kl. 11.30   |
| <b>Ordstyrer:</b>  | Maiken Seiferheld                          | <b>Referent:</b> Hanne Vibeke Hjort  |
| <b>Afbud:</b>      | Lene Bjergmann og<br>Mona Mahallati Jensen | <b>Deltagere:</b> Anette Christensen, Maiken Seiferheld, Ellen Nielsen, Kätthe Lund, Marianne Hjort, Louise Jensen, Hanne Winther, Emil Mikkelsen for Matthias Thordahl Christensen, Charlotte Sigurdsson og Steen Smedegaard Kjeldsen   |
| 1.                 | Godkendelse af dagsorden                   | Dagsordenen blev godkendt.   |
| 2.                 | Nyt fra skolen                             | <p>Charlotte orienterede om seneste nyt fra skolen:</p> <p><u>Kommende møde med chefer/direktører på Børn- og unge-området:</u><br/>Kvoten for PA GF2 er på Fyn 151 elever. Skolen modtog ca. 180 elevansøgninger og ud fra et forsigtighedsprincip vurderede skolen, at et optag på 91 elever var realistisk. Det har desværre vist sig, at 19 elever af de optagede ikke har opnået en ansættelse.<br/>For at få fælles perspektiv på uddannelsen af elever og ansættelse, holder Gunna og Charlotte møde med fynske kommuners chefer på Børn- og Ungeområdet.</p> <p>Regionen har desuden henvendt sig mhp. at tage elever i oplæring, og der er også aftalt møde for at finde frem til, hvordan uddannelsen kan understøtte, at elever bliver uddannet til regionens område.<br/>Skolens direktør har henvendt sig direkte i kommunerne mhp. at få et fælles take med det strategiske niveau om at sikre den nødvendige arbejdskraft i fremtiden. Henvendelsen har resulteret i enkelte flere elevansættelser.</p> <p><u>Udviklingsopgaver</u></p> <p>Der er planlagt 2 møder i august:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fælles læringsmaterialer</li> <li>• PA på ældreområdet</li> </ul> <p>Der er stor interesse for at deltage på møderne og tilslutning fra en bred repræsentation.</p> <p>LUU kommenterede på henvendelsen fra Social- og Sundhedsskolen til de fynske kommuner om ansættelse af yderligere PA-elever.</p> |

|    |        |   |
|----|--------|---|
|    |        | <p>Arbejdsgiver og arbeidstagersiden i LUU er enige i ønsket om at ansætte flere PA-elever.</p> <p>Begge parter synes dog, at skolens henvendelse til kommunerne har en skæv vinkel i forhold til, hvilke kommuner der fremhæves og den økonomiske virkelighed i de fynske kommuner. Bemærkningen om, at vikarudgifter kan skæres ned, hvis man ansætter flere PA-elever, finder parterne også uheldig.</p> <p>Skolen gav i sin orientering udtryk for, at en del af skolens fortsatte dialog med kommunerne vil omhandle drøftelse af, på hvilken måde arbejdet i LUU kan løftes op på, hvad skolen beskriver som et mere strategisk plan. Det er både arbejdstager- og arbejdsgiver i det nuværende LUU's ønske og opfattelse, at drøftelser, der vedrører LUU's arbejde, forankring og udpegning hertil, bør ske med deltagelse af LUU – alternativt formandskabet. Skolen var ikke umiddelbart enig i denne forståelse. Det er nu op til LUU-medlemmer at undersøge dette nærmere, såfremt en præcisering af kompetencefordelingen ønskes.</p>  |
| 3. | Måltal | <p><u>Måltal for ansættelse af PA-elever.</u><br/>Jf. pkt. 2 mangler 19 elever elevansættelse.</p> <p>Maiken orienterede om at der fra ankerkommunen/KKR er indgivet en anmodning til KL om en dimensionering på PA-området som både sikrer, at kommunerne opfylder et ansvar for at ansætte PA-elever, og som også skal matche det faktiske antal uddannelsesaftaler kommunerne har brug for.</p> <p><u>Opsamling på evaluering af ansættelsesforløb på GF2</u><br/>LUU var enige om, at punktet om <i>ansættelsesproceduren</i> bliver sat på dagsordenen i starten af efteråret 2023.<br/>Steen udsender elevoplevelser om ansættelsesforløbet rundt til LUUs medlemmer og til uddannelseskoordinatorer.</p> <p>Elevrepræsentanten kommenterede, at erfaringer fra elever viser, at mange er meget nervøse for ansættelsesforløbet og ønsker mere støtte, inden de skal ansættes.<br/>Desuden har eleverne et forslag til at kunne søge elevansættelse fra starten af GF2, fordi det vil være et mindre nederlag at få afslag på elevpladsen, inden start på uddannelsen, frem for hvis afslaget sker efter et halvt år på GF2. Der opfordres fra andre LUU-medlemmer til, at man er nysgerrig på, hvad den økonomiske forskel reelt vil være.</p> <p>Der er forskel på skoleop læringsplaner mellem skolerne. Det betyder, at det kan give udfordringer at skifte til en anden erhvervsskole i forbindelse med ansættelse på hovedforløb.</p> |

|    |                       |   |
|----|-----------------------|---|
| 4. | Orientering fra Steen | <p><u>Status LUP</u></p> <p>Det udsendte LUP-materiale er endnu ikke færdigbeskrevet og skal derfor ikke ses som det endelige produkt. Først fra august begynder enkelte hold at tage udgangspunkt i de nye LUP beskrivelser.</p> <p>Eleverne efterspørger indblik i specialområdet og dette indgår også nu i LUP. Her står beskrevet, hvornår man møder specialområdet i sit forløb, og hvad uddannelsen kan føre til i de forskellige områder.</p> <p>LUU gav input til, at special-området kunne være relevant som en del af efteruddannelsen. Forflytning og ergonomi er meget relevant inden oplæring i specialområdet.</p> <p><u>Ny praksiskoordinator</u></p> <p>Louise Jensen er ny praksiskoordinator. Louise vil gerne komme mere ud i praksis for at se, hvordan stederne er, og hvad de gør. Hun inviterer også ind til, at praksis kommer på skolen og ser, hvordan undervisningen foregår. Dette for at skabe bedst mulige betingelser for transfer.</p> <p><u>Dimissioner og afkortede forløb</u></p> <p>Skolen har besluttet at samle eleverne i en fælles dimission af hensyn til ressourceforbruget.</p> <p><u>Videre proces for nærområder i pavillon</u></p> <p>Udemiljøet ved søen sættes i værk efter sommerferien. Næste skridt er nærområderne. Dette sker for at forbinde indenfor og udenfor. Udemiljøet forventes at være etableret i foråret 2024.</p> <p>LUU udtrykte ros til det foreløbige udkast til LUP.</p> |
| 5. | EUV1-forsøg på PA     | <p>SOSU Fyn har anmeldt sin deltagelse og har derved retten til at gå i gang med forsøget.</p> <p>LUU ønsker at igangsætte en afdækning ift. målgruppe og volumen på deltagelse i forsøget for at få indsigt i, om forsøget er bæredygtigt og om det vil gå ud over den almindelige EUV1 uddannelse. Der er ligeledes ved at blive undersøgt spørgsmål omkring overenskomst, når uddannelsesforløbet ikke er sammenhængende.</p> <p>Forsøget betyder, at det vil være muligt at splitte uddannelsen op og fx bruge 2 år i stedet for et. Man har fx to medarbejdere med ad</p>  |

|     |                                     |  |
|-----|-------------------------------------|--|
|     |                                     | <p>gangen, og man kan vælge at have en jobrotationsvikar, imens den ansatte er afsted.</p> <p>LUU ønsker at undersøge, hvilke områder der kan være potentialer for en sådan opsplitting i uddannelsen. Desuden at spørge arbejdsgiversiden og deltagerne selv og evt. tidligere deltagere, hvilke fordele og ulemper de eventuelt ser ved en opsplitting.</p> <p>Marianne, Ellen og Anette vil gerne indgå i en arbejdsgruppe til at kvalificere spørgsmålene. Skolen initierer at gruppen indkaldes for at arbejde med afdækningen.</p> |
| 6.  | Nyt fra VU                          | <p>Ellen orienterede om, at Svendborg på Videreuddannelsen har kørt grunduddannelse og overbygningsuddannelse, og at det har været rigtig godt.</p> <p>LUU efterspurgte bedre og nemmere tilgængelig information på hjemmesiden om VU. Der arbejdes aktuelt på en opdatering af AMU Kursus informationerne. Ligeledes efterspurgte LUU information om opstart og tilmelding til EUV 1.<br/>Dette vil blive taget med tilbage i organisationen.</p>   |
| 7.  | Nyt fra elevrådet                   | <p>Elevrådet mødes første onsdag i hver måned.</p> <p>Elevrådet er organiseret ved lokale elevråd på afdelingerne og et fælles elevråd for hele skolen.</p> <p>Der arbejdes på, at informationer om elevrådet kan tilgås via hjemmesiden. Desuden arbejdes der på en ny forretningsorden for elevrådet.</p>  |
| 8.  | Nyt fra udvalgsmedlemmer<br>v/ alle | <p>Svendborg har 6 medarbejdere, der skal på EUV1 uddannelsen i efteråret.</p> <p>Marianne oplyser, at Lars Kofoed er ny børnechef pr. 1 august. Der ansættes en ny direktør i Nyborg Kommune og navnet på denne udmeldes 21. juni med start d. 1. august.</p>   |
| 9.  | Evaluering af dagens møde           | Det har været et godt møde og godt at få gode input fra elevrådsrepræsentanten.  |
| 10. | Evt.                                |  |