

## REFERAT

### STRATEGISK LUU FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSOMRÅDET

D. 21. DECEMBER 2022

---

**Til stede:** Anne Katrine Ørnstrup, Christina Bank, Kirsten Vie Madsen, Kitt Lysén, Maria Haladyn, Simone Rasmussen, Vibeke Møller, Charlotte Sigurdsson, Gunna Funder Hansen, Anja Nørr Nielsen - stedfortræder for Karin Albjerg, Susanne Foldager - stedfortræder for Birgitte Kibernich og Hanne Vibeke Hjort (referent)

**Afbud fra:** Birgitte Aagaard Kibenich, Karin Shung Albjerg og Margrethe Kusk

**Oplægsholder:** Katrine Nelausen fra Netværk Fyn deltog under pkt. 4 om ”Sammen om Uddannelsesevaluering”.

#### 1. Godkendelse af dagsorden

[Beslutning: Dagsordenen blev godkendt](#)

#### 2. Seneste nyt fra skolen

Gunna orienterede om seneste nyt fra skolen, herunder om aktuelle strategiske fokusområder og elevdimensionering, optag og frafald. (Jf. tilhørende orienteringsbilag)

Der ses et mindre fald i optaget på SSA, som opvejes af en stigning på SSH optaget. Forventningen til 2023 er at SSH vil overstige dimensioneringen. Denne forskydning skyldes formodentlig en intensiveret screening og vejledning forud for uddannelsesstart.

På Pædagogisk assistent-området må skolen afvise elever, fordi der ikke kan etableres uddannelsesaftaler til alle. Elevgrundlag for at optage flere er til stede og SOSU Fyns kvote for optag på GF2 PA er mere end fordoblet fra 73 til 151. Opskrivningen afspejler de seneste års uddannelsesaktivitet, hvor skolen gennem samarbejde med Odense Kommune om projektet ”Fra Ledig til Velfærdsmedarbejder” har øget antallet af elever markant. PA-området vurderes at være relevant for SOSU LUU, fordi der kan være potentiale for at rekruttere PA’ere til sundhedsområdet, hvor de blandt andet kan bidrage med relationsarbejde samt sociale og rehabiliterende aktiviteter.

Samlet set er SOSU Fyn i en mere gunstig situation end andre SOSU-skoler, som generelt er meget udfordrede på deres aktivitet lige nu.

#### 3. Opfølgning på arbejdet i LUU’s underudvalg, Gennemførelsesudvalget

Som tilbagemelding til LUU havde *Gennemførelsesudvalget* indstillet til, at LUU drøfter og beslutter:

- hvorvidt der skal sættes et fælles fokus på kompetenceudvikling af oplæringsvejlederne i kommuner, OUH og psykiatri, så den røde tråd understøttes i alle områder.

- hvordan vi understøtter rød tråd for vejlederne i såvel kommunal oplæring som i regional psykiatri og somatik (OUH)

Beslutning: LUU beder skolen om at udarbejde et oplæg med konkrete bud på, kompetenceudviklingsformater, som kan være attraktive for somatikken og psykiatrien, så der kan sikres rød tråd til og fra skoleperioder og i overgangene mellem sektorerne. Desuden blev det foreslået at etablere temadage for oplæringsvejledere for at skabe netværk udenfor egen organisation og samtidig tiltrække flere vejledere.

#### **4. Sammen om Uddannelsesevaluering**

Katrine Sundstrup Nelausen, repræsentant fra Netværk Fyn, præsenterede resultater fra Sammen om Uddannelsesevaluering. Datagrundlaget dækker 9 ud af 10 kommuner på Fyn og ikke regionen. Data fra regionen vil kunne medtages, hvis der indgås en aftale herom.

Rapport med hovedresultater fra *Sammen om Uddannelsesevaluering* kan ses i Bilag 2

Svarprocenten i evalueringen ligger omkring 60% og ifølge Katrine er det en generel udfordring at opnå en høj svarprocent, medmindre der afsættes tid til, at eleverne besvarer evalueringen.

Besvarelserne er anonyme og indeholder ikke detaljerede oplysninger om respondenterne.

Resultaterne er et udtryk for et elevperspektiv. Indsamling af arbejdsgivers perspektiv på oplæringen sker ikke systematisk i de dataopsamlinger, der findes.

Der blev spurgt ind til, om det var muligt at skabe et mere fælles billede af, hvad oplæringsvirksomhederne arbejder med i forlængelse af resultaterne. Katrine tager det med tilbage til Netværk Fyn for at drøfte mulighederne.

Beslutning: LUU konkluderede at *Sammen om Uddannelsesevaluering* er et relevant redskab, også for LUU. Udvalget beder om, at der gives en lignende præsentation til næste år, som inkluderer alle tre sektorer.

#### **5. Orientering til og fra diverse fora udvalgsmedlemmerne er deltagere i, om emner som er relevante for LUUs formål**

Fra elevrådet på SOSU Fyn blev der udtrykt ønske om at få læringsarkene implementeret i et nyt administrationssystem (EDU-adm.). Skolen vil undersøge, hvad der kan lade sig gøre.

Der er fra elevrådet ønske om at få ensartet brugen af læringsark. Skolen oplyser, at et samarbejdsforum mellem praksis og skole bl.a. arbejder med læringsmaterialer. Næste gang LUU mødes, vil fælles læringsmaterialer blive dagsordensat.

Der var et spørgsmål fra elevrådet om, hvorfor oplæring i udlandet og påbygning er tilrettelagt samtidig, og om det er muligt, at det kan forskydes. Skolen vil undersøge årsagen og give elevrådet en tilbagemelding.

Strategisk ældrechefforum har afholdt møde og i den forbindelse haft besøg af det fælles fynske mentorkorps. Der er også nedsat et netværk for udvalgsformænd og direktører for ældre-handicapforvaltningerne i de fynske kommuner.

## 6. Ansættelsesaftaler uge 15 og 20

Charlotte orienterede om, at skolen har et entydigt ansvar for at ansættende myndighed indgår aftaler om elevansættelser rettidigt i uge 15 og 20. Dette indfases fra næste år, hvor skolen pålægges en bod, hvis fristerne ikke overholdes. Status er, at det går godt med at overholde fristerne. Det er vigtigt, at dette fortsætter. LUU vil løbende blive holdt orienteret om status.

## 7. EUD-student

Studievalg Danmark skal vejlede studenter mod videre uddannelse og karriere. Fra sidste år fik de til opgave også at vejlede færdige studenter mod erhvervsuddannelserne.

Studievalg Danmark har kontaktet skolen om et samarbejde omkring vejen fra student til SSA. Når man er student, kan man afkorte for en række fag på grundforløbet, ligesom eleverne allerede har gode studiekompetencer. Grundlaget for at rekruttere flere studenter ser ud til at være til stede, idet 25% af alle HF studenter tager en erhvervsuddannelse efterfølgende.

[Beslutning: LUU bakker op om at gå videre med et samarbejde med Studievalg Danmark om vejen fra student til SSA og anmode kommunerne om at bidrage til målrettet rekruttering blandt målgruppen, herunder sikre ansættelse under grundforløbet.](#)

## 8. Nyt fra Efter- og Videreuddannelsen (VU)

Charlotte gav en præsentation af, hvilke kurser der har været udbudt på VU. Der har været en del aflysninger og SOSU Fyn oplever de laveste deltagertal siden Corona-perioden og ligger også lavt i aktivitetsniveauet sammenlignet med andre skoler.

Oplevelsen er, at personalemanglen og presset drift resulterer i, at arbejdsstederne ikke kan undvære personale, og det går ud over kompetenceudviklingen.

Christina henviste til det samlede AMU-katalog på SEVU's hjemmeside.

Skolen vil meget gerne høre om gode forslag til, hvordan tilrettelæggelse og indhold af kurserne kan tilpasses, så de er attraktive for kommunerne. Der er fokus på at tilrettelægge AMU fleksibelt og under hensyntagen til de lokale behov.

## 9. Evt.

Christina opfordrede til, at ansættende myndighed henvender sig til FOA, hvis der opleves problemer eller spørgsmål vedr. aflønning af elever. Et spørgsmål om overenskomst og aflønning af grundforløbselever har skabt en del usikkerhed blandt de fynske kommuner, og det kunne være undgået, hvis FOA var blevet involveret fra start.

Næste møde og møderne i efteråret 2023 indkaldes via en ny Doodle.  
Det planlagte møde d. 15. juni 2023 fastholdes.