

Mødets art:	PA LUU møde	Tid: kl. 12.30 - 15.00
Dato:	22. november 2022	Sted: Blangstedgårdsvej 4, lokale F1.29
Ordstyrer:	Maiken Seiferheld	Referent: Hanne Vibeke Hjort
Afbud:	Käte Lund, Hanne Winther	Deltagere: Anette Christensen, Maiken Seiferheld, Mona Mahallati Jensen, Ellen Nielsen, Lene Bjergmann, Marianne Hjort, Charlotte Schultz, Charlotte Sigurdsson og Steen Smedegaard Kjeldsen.
1.	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt. Lonnie Warren, underviser på PA, deltager under pkt. 4. ift. ansættelsesforløbet.
2.	Ny kvote	Drøftelse af, hvordan kvoten kan udfyldes og status herpå. Ny kvote på 151 (mod de tidligere 73). Den øgede kvote kommer til at medføre strategiske beslutninger om ansættelserne og et andet samarbejde med oplæringsvirksomhederne ift. at øge aftalerne. Det er derfor nødvendigt at inddrage det strategiske ledelsesniveau meget mere for at komme i mål med opgaven. Der er for nuværende foreløbige meldinger om samlet set 64 ansættelser i de fynske kommuner. Udvalget kunne oplyse, at kommunerne afventer, at det lovgivningsmæssige i aftalen er på plads, inden de endeligt kan træffe beslutning. Maiken har, som tillæg til dette, skrevet til Ankerkommunen ift. en ny dimensionering på hovedforløbet.
3.	Dialog med strategisk niveau i kommunerne	Se ovenstående
4.	Status på elevansættelser	15. og 20. uge Data for SOSU Fyn viser, at aftaler for 15. og 20. uge overholdes. (Jf. oversigten udsendt i forbindelse med mødet). Der var stor ros til oplæringsvirksomhederne for at leve op til kravet om at indgå aftale rettidigt. Ansættelsesforløbet v. Lonnie: Jf. dokument udsendt af Steen d. 21. november. I store træk gøres der rigtig meget for at koordinere samtalerne og det er der stor tilfredshed med. Praksis er villige til at aftale en fælles udmeldingsdag, hvor alle bliver orienteret efter samtalen.

		<p>Det ligger i undervisningen at arbejde med ansøgninger, når opslagene er offentliggjorte. Eleverne sender deres ansøgning nogenlunde samtidigt sidst i ansøgningsperioden. Praksis ønsker at ansøgningerne kommer mere løbende, for at opgaven ikke bliver så massiv lige inden samtalerne afholdes.</p> <p>Skolen er villige til at påbegynde arbejdet med ansøgninger tidligere, også selvom der ikke er adgang til de seneste elevopslag.</p> <p>Praksis er positivt stemt overfor at genoptage job-basaren som en fysisk basar, men at det i så fald vil være vigtigt at få en hurtig og tidlig udmelding på datoer for basaren.</p> <p>Ligeledes var der enighed om at videoansøgninger er en god idé at arbejde videre med.</p> <p>Det blev aftalt at kommunerne vender tilbage med forslag til rekrutteringsprocessen, hvor der er taget hensyn til skolens ønsker.</p>
5.	Opsamling fra workshop	<p>Steen orienterede om, at workshoppen med deltagelse af medarbejdere fra praksis var en succes, der skal gentages.</p> <p>Fra workshoppen var der følgende meget relevante temaer, som godt kunne være genstand for nærmere drøftelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modsætningerne eller dilemmaet i at være generalist eller specialist som PA. • Praksis efterspørger at pædagogiske assistenter dokumenterer <p>Udvalget bidrog med opfordringen til i udviklingsarbejdet at holde fast i de pædagogiske assistenters DNA – herunder fokus på legen og de gode relationer mellem børnene og mellem børn og voksne.</p> <p>Steen vil gerne indkalde ledere igen for at få gode input til, hvad praksis lægger vægt på ift. de pædagogiske assistenters faglighed og hvordan de supplerer andres fagligheder.</p>
6.	LUP proces	<p>Steen orienterede om processen for De Lokale Uddannelsesplaner (LUP).</p> <p>Arbejdet med at præcisere og kvalificere de lokale uddannelsesplaner er igangsat for grundforløbsundervisere og hovedforløbsundervisere i et fællesskab.</p> <p>Der er positive forventninger til at arbejde med hele forløbet fra grundforløb til hovedforløb og at få tydeliggjort sammenhængen.</p> <p>LUP er underviserrettet. Fundamentet i LUP arbejdet er at fastholde den praksisorienterede undervisning.</p> <p>En præcisering handler også om transfer, så praksis kan bygge videre på det, der foregår i undervisningen.</p> <p>De Lokale Uddannelsesplaner vil blive dagsordenssat på LUU på et kommende møde.</p>
7.	Strategi PA	<p>Steen orienterede om strategi på PA-området.</p> <p>Se vedlagte PP-præsentation</p>

8.	Opfølgning fra sidste møde	<p>Status på punkterne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af feedbackværktøj • Samarbejde om elever/elevsagshåndtering <p>Feedbackværktøj er en del af LUP arbejdet. Formålet er at feedbackværktøjet bliver ensartet og systematisk og LUU orienteres, når processen er længere fremme</p> <p>Der arbejdes i elevsagshåndteringen med at række ud efter hinanden i samarbejdet om elevernes fastholdelse og gennemførelse. Redskabet er endnu ikke fuldt implementeret.</p>
9.	Nyt om AMU-området	<ul style="list-style-type: none"> • Vejlederuddannelse rettet mod PA udbydes lige nu. • Der er nyt AMU udbud i 2023 • Uddannelseskonsulent til videreuddannelsesområdet er i opslag, da Pernille Bovtrup har fået nyt job
10.	Nyt fra elevrådet	Der var ikke nyt fra elevrådet. Skolen arbejder på at finde en ny repræsentant fra PA-uddannelsen til LUU
11.	Nyt fra udvalgsmedlemmer v/ alle	Anette orienterede om et KL-notat til kommunerne, hvor anbefalingen under henvisning til manglende hjemmel lyder på, at man ikke indgår uddannelsesaftale med løn ift. merit-pædagoguddannelsen, såfremt der ikke i tilsvarende omfang ydes arbejdskraft af den studerende for lønnen.
12.	Evaluerings af dagens møde	Deltagerne gav udtryk for, at var godt at få indblik i, hvad skolen arbejder med og er optaget af.
13.	Evt.	<p>Kertemindes forbindelse til LUU sker via samarbejdet med Kristina Børslund.</p> <p>Steen og Charlotte Schultz + en daglig leder fra Odense gennemfører besøg ved de daglige ledere i institutioner for at informere om PA uddannelsen.</p> <p>Der var en opfordring til PMF Fyn og FOA om at udbrede de gode PA-historier endnu mere og i et bredt perspektiv</p> <p>Næste møder indkaldes 7. februar og 12. juni</p>