

<b>Mødets art:</b>	SOSU LUU møde	<b>Tid:</b> kl. 9.00 - 12.00
<b>Dato:</b>	27. november 2020	<b>Sted:</b> Teams
<b>Ordstyrer:</b>	Maria Haladyn	<b>Referent:</b> Hanne Vibeke Hjort
<b>Fraværende:</b>	Marianne Buxbom Jette Wensien	<b>Tilstede:</b> Maria Skafte, Maria Haladyn, Bente Filstrup, Bente Brogaard, Vibeke Thorenfeldt Lis Rasmussen, Inge Kryger, Lene Munk
1	Godkendelse af dagsorden 10 min.	Dagsorden blev godkendt med tilføjelse af et punkt om ” Ny trepartsaftale”.
2	Formandsskifte 20 min.	Mødedeltagerne bakkede op om, at Maria Haladyn genoptog formandskabet. Der var enighed om, at der ved næste skift skal tages hensyn til, at formanden bliver en arbejdsgiverrepræsentant. Lis Rasmussen blev valgt til næstformand.
3	VTU Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 45 min.	Der har været god respons på undersøgelsen. Svarprocenten for SSA var på 98%. Den samlede svarprocent for alle uddannelser var på 88%.  Formanden udtrykte, at fremgangen ses som resultatet af den indsats, der har været gjort. Der var enighed om, at der er potentiale for yderligere fremgang og at den videre dialog skal dagsordensættes på LUU.
4	Projektansøgninger 20 min.	Der er aktuelt indsendt to puljeansøgninger til Undervisningsministeriet.  I den ene er målgruppen SSA og PA. Der ansøgt om midler til at forbedre aktiviteter i forbindelse med elevernes afslutning/dimission. Det har længe været et ønske at styrke aktiviteterne og med puljen kom en mulighed for at gøre det.  I den anden ansøgning er målgruppen SSH. Projektets formål er at styrke sammenhængen mellem skole og praktik. Projektet gennemføres i samarbejde med hhv. Nyborg og Kerteminde Kommune. Til at udvikle og forstærke samarbejdet mellem skole og praktik indgår metoden "Relationel Koordinering".
5	Elevsager 30 min.	Den præsenterede model er født ud af GF2 erfaringer og hensigten er at have fokus på frafaldsforebyggende tiltag og elevens progression. Modellen retter sig mod alle elever. Tilgangen er, at alle elevklager opfattes af skolen som feedback som skal tages alvorligt.

		<p>Udvalget kommenterede, at det er godt, at der kommer gennemsigthed i, hvilken proces der går i gang for at støtte op om elevers fastholdelse.</p> <p>Charlotte oplyste at modellen endnu er i sin vorden, men på sigt kommer den til at inddrage arbejdsgiverfunktionen. Arbejdet er igangsat som en del af revideringen af tidligere dokumenter, der har været anvendt i forbindelse med samtaler i skole/arbejdsgiver/elev samarbejdet.</p>
6	Trepartsaftale	<p>Der er kommet to trepartsaftaler. Både den generelle og den hvor skolerne får et større ansvar i forhold til praktikpladser.</p> <p>Formanden oplyste, at der var opmærksomhed og bekymring ift. at SSH-området ikke er med i aftalen. Det er blevet meldt ind til FOA og tilbagemeldingen var, at SSH gerne skulle komme med senere.</p> <p>Bekymringen går ligeledes på, om der bliver for stor forskel på SSH og SSA- uddannelsen og hvilken udfordring ansættelserne kan blive for kommunerne.</p> <p>Udvalget udtrykte, at det vil blive vigtigt at have fokus på, hvordan ansættende myndighed er medvirkende i processen på et meget tidligt tidspunkt. Det er vigtigt, at der bliver arbejdet med ensretning og at der er en periode, hvor man finder vejen sammen.</p> <p>Konklusionen var, at alle skal holde hinanden opdaterede og at det fortløbende drøftes i LUU</p>
7	Nyt fra elevrådet v/ Maria Skafte 10 min.	<p>Elevrepræsenteren orienterede om, at der nu er en ledelsesrepræsenter i Odense i elevrådet. Det er administrationsleder Mia Lund Madsen. Orienteringen på dette møde var alene fra Odense afdelingen, da elevrepræsenteren endnu ikke har deltaget i fælles elevrådsmøder.</p> <p>Elevrådet har en opmærksomhed på praktikker på baggrund af, at der er elever som oplever, at de daglige opgaver vægter tungere end læringsdelen. I den forbindelse arbejdes lige nu med tydeliggørelse af elevers rettigheder.</p> <p>Elevrådet har også opmærksomhed på studietid i praktikkerne. Tilrettelæggelsen af studietid er ikke en ret eleven har, men derimod op til det enkelte praktiksted ud fra kommunernes retningslinjer at imødekomme.</p> <p>Elevrepræsenteren viderebragte et tema omkring <i>fælles studietid</i>, med henblik på at kunne give mulighed for at arbejde på tværs af praktiksteder.</p> <p>Det blev bekræftet, at det også var et fokusområde i kommunerne ift. at være et attraktivt studiemiljø og styrke rekrutteringen. Udvalget fandt spørgsmålet relevant, fordi der var meget forskellige måder at gøre det på. Der var enighed om, at det var en drøftelse der hørte ind under overenskomstforhandlingerne og i kommunerne.</p>

8	<p>Nyt fra SOSU Fyn v/ Charlotte Sigurdsson 10 min.</p>	<p>Punktet udsendes skriftligt med følgende indhold:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Status på arbejdsgrupper og kommissorier</li> <li>2. Status på Covid19</li> <li>3. Status på samarbejder på tværs af øen</li> <li>4. FEVU undersøgelsen</li> <li>5. Udvikling af nye skole/praktikplaner</li> </ol> <p>Charlotte orienterede om, at det er 2-3 uger siden der har været tilfælde af COVID på skolen</p>
9	<p>Nyt fra udvalgsmedlemmer v/ alle 15 min.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charlotte Sigurdsson og Maria Haladyn har deltaget i et møde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) ift. øget tiltrækning til SOSU-området. Der bliver arbejdet med at få jobrotation i gang igen og med omskoling. Som en sydfynsk indsats, er der dannet en arbejdsgruppe som arbejder på et materiale, der appellerer til at sætte gang i Jobrotation.</li> <li>• På hele LUUs vegne blev der rettet en tak til Bente Filstrup for godt samarbejde og for indsatsen i LUU og med ønsket om god vind fremover. Bente har opsagt sin stilling ved Odense Kommune pr. 31. december 2020, men har igangværende opgaver bl.a. som censor hos SOSU Fyn.</li> <li>• Bente Filstrups efterfølger er ansat, men der er endnu ikke meldt et navn ud. Kandidaten er fra SOSU skolen og der er gode forventninger til, at det bliver en gevinst for samarbejdet</li> <li>• OUH er præget af COVID og det påvirker også elevopgaven. Der er indimellem for mange mennesker på for lidt plads og derfor bliver elever flyttet rundt.</li> <li>• Odense kommunes "Fra ledig til velfærdsmedarbejder" (FLTV) kører rigtig godt. Der er færre møder omkring projektet, fordi det er kommet rigtig godt i proces. Derudover er der igangværende årlig praktikpladsevaluering. Der arbejdes nu med handleplaner og der ses en udvikling i år siden sidste år.</li> <li>• Regionen er i gang med at arbejde med "Sammen om uddannelsesevaluering" (Results) ligesom</li> </ul>

		<p>Odense Kommune og opfordrer til, at elever bruger det aktivt, fordi det er godt sted at få sine budskaber ud</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• I forhold til praktikpladsfordelingen i regionen, kommer der lidt ændringer. Det er Vibeke Thorenfeldt der har opgaven, fordi Susanne Foldager er fraværende.</li> </ul>
10	Evaluering af dagens møde	Et rigtig godt møde med fagligheden i spil og eleven i fokus.
11	Mødeplan 2021 10 min.	<p>Mødedatoen 12. august er forkert. Det er 12. november.</p> <p>Samarbejds møder blev drøftet. Der var fælles forventninger til, at det i foråret vil være muligt at afholde dem som relative små forsamlinger og derfor som fysiske møder.</p> <p>Inge Sørensen og Lis Rasmussen vil gerne medvirke til at planlægge møderne. Det blev aftalt, at dagsordenen sendes ud, hvorefter det er op til de enkelte parter, om de deltager. Der bliver udarbejdet en skitse for møderne, som forbundene kan respondere på.</p>
12	Evt.	<p>Udvalget spurgte om Videreuddannelsen (VU) egentligt ikke skal være repræsenteret i LUU?</p> <p>Det blev aftalt at drøfte dette på næste møde.</p>