

Mødets art:	SOSU LUU møde	Tid: kl. 9.00 - 12.00
Dato:	27. august	Sted: Blangstedgårdsvej 4, Lokale F1.29 (det runde mødelokale)
Ordstyrer:	Maria Haladyn	Referent: Hanne Vibeke Hjort
Afbud:	Marianne Buxbom, Jette Wensien og Bente Brogaard (Anja Nørr deltog som suppleant)	Deltagere: Maria Haladyn, Anja Nørr Nielsen, Vibeke Thorenfeldt, Christina Bank, Lis Rasmussen, Inge Kryger, Lene Munk Larsen, Lone Rasmussen, Christa Mai Langkilde og Charlotte Sigurdsson
1.	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt
2.	Nyt fra SOSU Fyn	<p>Nye ledere Der er ansat to nye ledere. Steen Smedegaard Kjeldsen på PAU og Mark Druett i Middelfart. Mark har en baggrund som uddannelsesleder fra gymnasieområdet og har været en del af brobygningsaktiviteterne.</p> <p>Corona Corona-restriktionerne er næsten væk, så uddannelseskoordinatorerne og FOA samt øvrige samarbejdspartnere kan nu fremmøde fysisk på skolen.</p> <p>VU I Videreuddannelsen er der god efterspørgsel på især praktikvejlederuddannelsen og demensområdet.</p> <p>Akademiuddannelse SOSU Fyn har indgået et konkret samarbejde med UCL om at udbyde akademiuddannelser, og SOSU Fyn leverer undervisere til det. Der mangler viden om akademiuddannelserne i kommunerne, og derfor har skolen igangsat et opsøgende arbejde.</p> <p>Elevoptag 2021 Udvalget blev præsenteret for seneste status på skolens optag. Overordnet er optaget lidt mindre end forventet - dog har Svendborg et meget stort GF1 optag. I Middelfart er skolen ikke i mål med at rekruttere via jobcentret i forhold til det forventede optag.</p> <p>Tværgående samarbejder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skolen indgår i et samarbejde om Campus Faaborg. Konkret er der i dette skoleår samarbejde om 10. klasse mhp. at øge muligheden for EUD for unge i Faaborg Midtfyn Kommune. • Skolen er med i et uddannelsespartnerskab i Middelfart med Borgmesteren. Der er god forpligtelse i det samarbejde og mange deltagende skoler. • Sammen med borgmesterforvaltningen, Ældre- og Handicapforvaltningen og Jobcentret i Odense, indgår skolen ligeledes i et samarbejde ift. styrkelse af rekruttering og fastholdelse. • De fynske kommuner har indgået et samarbejde om at ansættes tre mentorer ift. SSA-elevs fastholdelse. De vil få deres daglige gang på skolen.

3.	Status på arbejdsgrupper	<p>Til arbejdet omkring GF2 aktiviteter pegede LUU på, at der var behov for input til hvordan - eller om gruppen skal fortsætte, da omstændighederne har ændret sig.</p> <p>LUU anbefalede at få bredt psykiatriområdet ud, for at opnå en bredere forståelse af, hvor man anvender sine kompetencer indenfor det psykiatriske område.</p> <p>LUU anbefalede at "Gennemførselsudvalg" ændres til "Fastholdelses- og gennemførselsudvalg".</p> <p>LUU foreslog følgende indholdsstruktur:</p> <p>Kompetenceudvalg (indhold i uddannelsen og behov for indhold)</p> <p><i>LUP og læringsdokumenter (f.eks. læringsark og transferopgaver – også på psykiatri)</i></p> <p><i>AMU og efter- og videreuddannelse</i></p> <p>Fastholdelses – og gennemførelsesudvalg (samarbejde omkring eleverne)</p> <p><i>Elevsagshåndtering</i></p> <p><i>Skolepraktikplaner</i></p> <p><i>Samarbejde om læringsmiljø</i></p> <p><i>Samarbejde m praktikvejledere</i></p> <p>Rekrutteringsudvalg (tiltag og branding)</p> <p><i>Aktiviteter på GF2</i></p> <p><i>Flow – elevansættelse GF2 SSA</i></p> <p>Udover underudvalgenes arbejdsgrupper vil der være ad hoc-opgaver, og LUU anbefalede at fastholde løbende samarbejder omkring konkrete driftsopgaver fx</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indkaldelsedage på 3. praktik → ny form - Jobbazar
4.	Indsigter/kompetencer i det fremtidige LUU	<p>Omlægning af LUU til en mere strategisk organisering er sket på baggrund af en bestyrelsesbeslutning. Lige nu er der fra kommunerne meldt navne ind på chefer og ledere, der bemande det overordnede strategiske LUU og arbejdsgrupperne. Der er behov for, at bestillinger og</p>

		<p>løsningsforslag kan gå fra det strategiske niveau til underudvalgene og omvendt.</p> <p><u>Rammesætningen</u> er, at der etableres et overordnet strategisk niveau og det nuværende LUU splittes op i tre underudvalg: Kompetenceudvalg - gennemførselsudvalg og rekrutteringsudvalg. Skolens opgave er at koordinere på tværs.</p> <p><u>LUUs input til hvilke indsigter/kompetencer, der vil være behov for i det strategiske LUU:</u></p> <p>LUU anbefalede, at underudvalg både modtager bestillinger fra det strategiske LUU, og omvendt også kan informere det strategiske niveau om vigtig viden, der har betydning for de strategiske beslutninger.</p> <p>LUU var enige i, at der er flere områder som kalder på det tværgående strategiske samarbejde. Det gælder f.eks. psykiatriområdet og praktikvejlederområdet</p> <p><u>Input til bemanding af udvalg og arbejdsgrupper:</u></p> <p>LUU anbefalede, at underudvalg er ansvarlige for at bemande arbejdsgrupper. Underudvalg bemandes med en formand og består af en kerne af uddannelseskoordinatorer, repræsentanter fra FOA og en leder (ca. 3 personer)</p> <p>Der skal være opmærksomhed på, at regionens forskellige dele (OUH – Svendborg sygehus + Psykiatrien) repræsenteres i det strategiske niveau (som tilforordnede), da opdelingen gør, at områderne ikke kan repræsentere hinanden.</p> <p>Det er vigtigt, at de der er omkring eleven og uddannelsen, er repræsenterede i arbejdsgrupperne.</p> <p>Det foreslås, at der ikke etableres et sideudvalg med uddannelseskoordinatorer, men at de indgår i underudvalg/arbejdsgrupper.</p> <p>Formanden opfordrede til, at medlemmerne får talt med deres bagland om, hvem der skal sidde med i underudvalgene.</p> <p>Formanden er fortalende for, at der indgår alle de bedste kræfter i arbejdsgrupperne, som brænder for området og har ideer til, hvordan man kan løse de konkrete problemstillinger. LUU bakkede op om en fleksibel bemanding, hvor der tænkes mere i kompetencer frem for i roller.</p>
5.	Tak for denne gang	<p>Udvalget foreslog at der blev mulighed for at mødes d. 12. november for at gå dybere ind i drøftelsen af det nye setup for et strategisk LUU.</p>
6.	Evt.	<ul style="list-style-type: none"> FOA er startet skolebesøg igen. Der er ønske om at få systematiseret FOAs besøg forud for praktik for at få styr på elevernes spørgsmål om rettigheder og pligter. Særligt studietid er et emne eleverne ofte har spørgsmål til.

		<ul style="list-style-type: none">• Middelfart har fokus på koordinationsområdet på SSA. Der er etableret en arbejdsgruppe for at se nærmere på en ny struktur på området.• Svendborg har fokus på vejlederfunktionen ift. strukturen på plejen og organiseringen af vejledere og rekruttering.
--	--	--