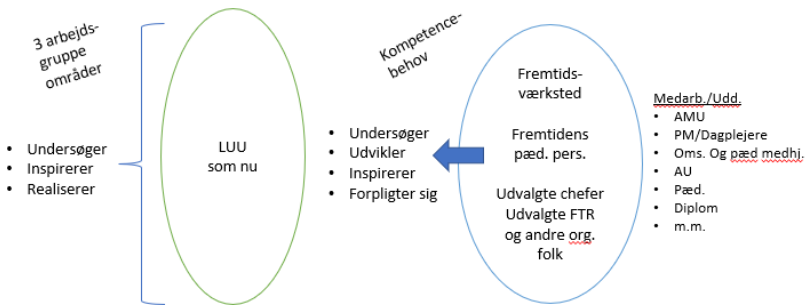


Mødets art:	PAU LUU møde	Tid: kl. 13.00 - 15.00
Dato:	8. november 2021	Sted: Blangstedgårdsvej 4
Ordstyrer:	Maiken Seiferheld	Referent: Hanne Vibeke Hjort
Afbud:	Lene Bjergmann, Amalie Falk, Marianne Hjort, Charlotte Schultz og Steen Smedegaard Kjeldsen	Tilstede: Anette Christensen, Maiken Seiferheld, Mona Mahallati Jensen, Ellen Nielsen, Dorthe Jørgensen, Hanne Winther og Charlotte Sigurdsson.
1.	Godkendelse af referat fra sidste møde	Det udsendte referat fra sidste møde med udvalgets rettelser/kommentarer blev godkendt. Møderne indkaldes fra det kommende år fra kl. 12.30 – 15.00 på mandage
2.	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen blev godkendt Der var stor tilfredshed med det udsendte talmateriale om PA- uddannelsen, som udvalget fandt meget anvendeligt.
3.	Nyt fra SOSU Fyn v/ Charlotte Sigurdsson	<ul style="list-style-type: none"> • ETU og VTU er igangsat. • Forårsplanlægningen er i gang, og der forventes høj aktivitet og parallelhold. • Skolen deltager i eksterne projekter. Det er <i>Projekt afslut skole</i> som afholder dimissionsprøvehandling d. 19. november. Desuden <i>We Train</i> som løber på tværs af erhvervsskoler og handler om at få bevægelse ind i skoletiden. • Der er konstateret Corona på skolen igen. Styrelsen for Patientsikkerhed er inddraget og skolen efterlever de gældende regler. Gældende regler tilskriver at skolen holder fysisk åbent og hvis man ikke er vaccineret og er nær kontakt skal man gå i selvisolation. Ved ikke at deltage i undervisningen får man fravær.
4.	Status Strategisk LUU	<p>Formandskabet har mødet med Skolens ledelse til en dialog om det strategiske perspektiv i LUU, da der i LUU, jf. referat fra sidste møde, ikke er enighed om, om eller hvordan et strategisk LUU evt. skal implementeres. Næstformanden havde efterfølgende udformet en idé til en model for et strategisk LUU, som blev præsenteret for LUU under punktet:</p>  <p>I denne idé bibeholdes det nuværende LUU, og skal fortsat arbejde med alle de opgaver, som udvalget hidtil har gjort (det er alle de arbejdsopgaver, som i modellen fra SOSU-LUU ses listet op og fordelt på 3 arbejdsgrupper). Modellen viser, at der ikke er en fast underopdeling af LUU.</p>

		<p>LUUs opgave er at undersøge, inspirere og realisere. Det almindelige løbende samarbejde med skolen varetages fortsat af LUU.</p> <p>Der afholdes årligt et fremtidsværksted suppleret med udvalgte chefer, direktører m.v. + udvalgte faglige organisationsrepræsentanter, FTR m.fl. som omhandler fremtidens pædagogiske personale. Fremtidsværkstedet drøfter kompetencebehov. Fremtidsværkstedets kommissorieopgave er at undersøge, udvikle, inspirere og forpligte sig - eksempelvis på uddannelse.</p> <p>Som kommentering til modellen blev det sagt, at beslutningskompetencemæssigt er det kun på chefniveau at der kan indgås aftaler om medarbejdernes uddannelse. Derfor skal de inddrages i beslutninger herom. Det blev desuden kommenteret, at man ville kunne tænke Regionen og UCL med. Endvidere at det er afgørende, at der sker en involvering af de faglige organisationer, når der udvikles kurser og uddannelse.</p> <p>Modellen vil blive tegnet op, og der var enighed om, at den skal kvalificeres, så den er i tråd med bekendtgørelsens indhold fx i forhold til beslutningskompetencer i de forskellige fora.</p> <p>Skolen arbejder for mere synlighed omkring uddannelsen, nu hvor kommunerne står overfor at skulle opfylde kravet om minimumsnormeringer. Direktøren og Uddannelseschefen vil tage en møderundtur i kommunerne.</p> <p>Udvalget udtrykte, at det i den forbindelse vil være en god idé at tænke Regionen ind i møderundturen. Autismecenter Syd som allerede er godkendte som elevpraktiksted, vil ifølge udvalget gerne modtage PAU elever. Dette vil blive medtaget i møderunden.</p> <p>Modellen vil blive medtaget på møderunden i kommunerne og regionen.</p> <p>Udvalget konkluderede, at erfaringen viser, at det virker at få styrket PA i de kommuner, hvor ledelsen aktivt tilslutter sig idéen.</p>
5.	Opsamling fra sidste møde	<ul style="list-style-type: none"> • Opdateret opgørelse PA (bilag vedhæftet) Der var enighed om, at disse data er meget anvendelige til den løbende information om området – 2 gange årligt • Information om dimissioner Der er lagt en oversigt over elevernes dimission på hjemmeside • Datoer for LUU møder 2022 – er indkaldt 31. januar og 13. juni • Projekt afslut skole Dimission d. 19. november som prøvehandling. LUU er velkomne til at deltage.
	Elevtrivsel	<p>Udvalget har erfaret, at der er elever på PA-uddannelsen, der har følt sig udfordrede af skema- og lokaleproblemer og skift af undervisere.</p> <p>Charlotte orienterede om, at skolen i en periode har indgået i en dialog om at løse skema- og lokaleudfordringer og arbejdet intenst i en skemalægningsproces, som skal være med til at løse problemet.</p> <p>Der arbejdes derudover med studiemiljø, og det sker lige nu i zoneopdeling, for at forstærke elevernes oplevelse af fagidentitet.</p> <p>LUU fandt, at disse tiltag var relevante og rigtige i forhold til at få løst problemerne.</p> <p>LUU pegede endvidere på, at parkering var en udfordring. Til dette kunne Charlotte orientere om, at der er udsigt til, at skolen udvider sin parkeringsplads.</p>
6.	AMU	Nyt på AMU-området

		<p>Charlotte orienterede om, at det er en udfordring at få igangsat AMU-aktivitet på det pædagogiske område.</p> <p>Udvalget blev derfor spurgt om input til relevante aktiviteter.</p> <p>Følgende forslag blev givet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Basisforløb for dagplejere (som UC Syd) • Daginstitutionsområdet og det lille barn • Praktikvejledning • Svendborg – midler til ”barnets først 1000 dage” - mere fokus på småbørnsområdet. • Forberedelse til områder – bygge ovenpå uddannelser fx det sundhedsfaglige • Omsorgs- og pædagogområdet
7.	Nyt fra elevrådet v/ Amalie Falk	Udgår da Amalie ikke deltog i mødet
8.	Nyt fra udvalgsmedlemmer v/ alle	<p>Anette kunne berette om efterspørgsel på overbygning på PA. I den forbindelse havde PMF indledt et samarbejde med UC Syd. SOSU Fyn har en samarbejdsaftale med UCL, hvori efteruddannelse bredt også indgår som område.</p> <p>Fra august 2022 kommer endnu en runde jobrotation i Odense Kommune i forbindelse med FLTV-projektet.</p> <p>UC Syd udbyder et læringsforløb for dagplejere.</p>
9.	Evaluering af dagens møde	Udvalget var enige om, at der var blevet talt godt hen over bordet, og at det var dejligt, at tidsplanen holdt.
10.	Evt.	På næste møde skal udvalget genkonstituere sig og parterne skal forinden have taget stilling til, om der evt. skal ske ændringer i fordelingen af pladserne.